



ประกาศคณะกรรมการนโยบายเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการสร้างบุคลากรทักษะสูงสำหรับอุตสาหกรรมยุคใหม่

เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งจะช่วยยกระดับ
ผลิตภาพแรงงานของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการเพิ่ม
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการนโยบาย
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เงื่อนไข

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการส่งเสริม

๑.๑.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

๑.๑.๒ ต้องมีวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
เช่น มหาวิทยาลัยเอกชน บริษัทฝึกอบรมที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัยของรัฐ
สถาบันฝึกอบรม และบริษัทเอกชนชั้นนำด้านการฝึกอบรม เป็นต้น

๑.๑.๓ ต้องมีความพร้อมและศักยภาพในการบริหารจัดการและกำกับดูแล
การดำเนินงานของหน่วยฝึกอบรมย่อยในฐานะหน่วยงานแม่ข่าย (Node)
รวมทั้งมีระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานข้อมูลบุคลากรที่ผ่าน
การพัฒนาทักษะให้แก่สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อให้ภาคเอกชนสามารถเข้าถึงและนำข้อมูล
ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงประเมินผลการดำเนินงาน
ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ อาจจัดการฝึกอบรมได้เองตาม
ความเหมาะสม

๑.๒ ขอบข่ายและแผนการดำเนินการ

๑.๒.๑ ต้องเป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
ที่กำหนด ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง
ชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล
อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๑.๒.๒ ต้องเสนอหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน
 สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
 ภายใต้มาตรการนี้ และแผนการฝึกอบรมโดยมีรูปแบบการฝึกอบรม
 ที่สามารถเลือกดำเนินการได้ โดยอาจเลือกรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง หรือ
 หลายรูปแบบในโครงการเดียวกัน ดังนี้

- (๑) การฝึกอบรมแบบเข้มข้น (Bootcamp) เป็นการฝึกอบรมระยะสั้นที่มี
 ความเข้มข้น มุ่งเน้นการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน
 และสามารถนำไปใช้ได้ทันที
- (๒) การฝึกอบรม ณ สถานที่ที่กำหนด (Onsite Training) โดยให้ผู้เข้ารับ
 การฝึกอบรมเรียนรู้ในสถานที่ที่กำหนด หรือในสถานประกอบการจริง
 เพื่อให้ได้ประสบการณ์ตรงจากสภาพแวดล้อมการทำงาน
- (๓) การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online Training) โดยใช้เครือข่าย
 อินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นสื่อกลาง เพื่อลดข้อจำกัดด้าน
 เวลาและสถานที่
- (๔) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Internship) สำหรับบุคลากรที่อยู่ในช่วง
 เปลี่ยนผ่านจากสถานศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้แก่ นักศึกษา
 อาชีวศึกษา (ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)) นักศึกษา
 ระดับอุดมศึกษา และบัณฑิตจบใหม่ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี
 โดยให้ฝึกงานในสถานประกอบการ โรงงานสาธิต (Demonstration
 Plant) หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เดือน
 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) ที่ชัดเจน และ
 เสริมสร้างทักษะพร้อมประสบการณ์การทำงานในสภาพแวดล้อมที่
 ใกล้เคียงกับการปฏิบัติงานจริง

๑.๒.๓ ระยะเวลาการฝึกอบรมขึ้นอยู่กับประเภทและเนื้อหาของหลักสูตร
 โดยกำหนดให้

- (๑) การฝึกอบรมแบบเข้มข้น (Bootcamp) การฝึกอบรม ณ สถานที่
 ที่กำหนด (Onsite Training) และการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์
 (Online Training) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับจาก
 วันที่ออกบัตรส่งเสริม
- (๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Internship) ต้องดำเนินการหลังจาก
 ผ่านการฝึกอบรมตามรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ใน (๑) แล้ว โดยมี
 ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เดือน และสามารถดำเนินการต่อเนื่องได้
 ภายหลังจากระยะเวลา ๖ เดือนดังกล่าวสิ้นสุดลง

๑.๒.๔ ต้องมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนต่อโครงการ โดยต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้มีสัญชาติไทย และมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ขึ้นไป

๑.๓ ต้องยินยอมให้สำนักงานเปิดเผยข้อมูลและเงื่อนไขการให้สิทธิและประโยชน์เท่าที่จำเป็นแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามแผนที่กำหนดในงวดแรก จะต้องคืนเงินสนับสนุนที่ได้เบิกจ่ายไปแล้ว เฉพาะส่วนที่เกินจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงพร้อมดอกเบี้ยกรณีผิดนัดตามอัตราที่กำหนดไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๑.๕ ไม่สามารถนำค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมไปขอรับสิทธิและประโยชน์จากหน่วยงานภาครัฐอื่น

๑.๖ ต้องยื่นข้อเสนอโครงการภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนมกราคม ๒๕๖๙

ข้อ ๒ สิทธิและประโยชน์

ให้ได้รับเงินสนับสนุนตามพระราชบัญญัติการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามกรอบการสนับสนุนที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ในวงเงินไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาทต่อโครงการ โดยเป็นการให้เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ไม่เกินเพดานค่าใช้จ่ายที่กำหนดตามรูปแบบการฝึกอบรม ดังนี้

รูปแบบการฝึกอบรม	เพดานค่าใช้จ่าย
(๑) การฝึกอบรมแบบเข้มข้น (Bootcamp)	- ค่าหลักสูตรและค่าเดินทางไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาทต่อคน
(๒) การฝึกอบรม ณ สถานที่ที่กำหนด (Onsite Training)	ทั้งนี้ ค่าเดินทางไม่เกิน ๒๐๐ บาทต่อคนต่อวัน
(๓) การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online Training)	- ค่าหลักสูตรไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อคน
(๔) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Internship)	- ค่าเบี้ยเลี้ยงไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน - ค่าตอบแทนผู้ดูแลการฝึกงานไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน โดยต้องมีการกำกับดูแลและติดตาม ณ สถานที่ฝึกอบรมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อเดือน ทั้งนี้ กองทุนจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายข้างต้นรวมไม่เกิน ๒ เดือน

ข้อ ๓ การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนจะพิจารณาจากสัดส่วนความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ งวดที่ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของมูลค่าเงินสนับสนุนทั้งสิ้น ภายใน ๑ เดือน นับจากวันที่ออกบัตรส่งเสริม เมื่อผู้ได้รับการส่งเสริมนำส่งหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และแผนการฝึกอบรมตามโครงการให้แก่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเรียบร้อยแล้ว

๓.๒ งวดที่ ๒ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของมูลค่าเงินสนับสนุนทั้งสิ้น ภายใน ๒ - ๕ เดือน นับจากวันที่ออกบัตรส่งเสริม (ระยะเวลาให้เป็นไปตามผลการเจรจา) เมื่อมีจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป้าหมายของโครงการ และมีการส่งข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมให้แก่ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ งวดที่ ๓ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของมูลค่าเงินสนับสนุนทั้งสิ้น ภายใน ๖ เดือน นับจาก วันที่ออกบัตรส่งเสริม เมื่อมีจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป้าหมายของโครงการ และมีการส่งข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมให้แก่สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุทิน ชาญวีรกูล

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการนโยบายเพิ่มขีดความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย