(비공식 번역본)

투자위원회 고시

제 Por.8/2568 호

제 25 조 및 제 26 조에 따른 외국인 직위 허가,

승인된 직위에 대한 외국인 채용 및 채용된 외국인의 체류 기간의 연장 기준

투자 촉진 프로젝트가 적절한 비율의 태국인 인력을 고용하도록 하여 균형 잡힌 투자 촉진을 지원하고, 경제 성장, 일자리 창출, 태국의 인적 자원 개발에 기여하기 위해 불기 2520 년(서기 1977 년) 투자촉진법 제 11 조, 제 13 조, 제 25 조, 제 26 조에 따른 외국인의 직위 심사 및 승인, 승인된 직위에 대한 외국인 채용 및 채용된 외국인의 체류 기간의 연장(Extension of Position Terms and Personnel) 기준을 다음과 같이 개정한다.

1. 2024 년 8 월 9 일자 투자위원회 고시 제 Por.3/2567 호『제 25 조 및 제 26 조에 따른 외국인의 직위 허가, 해당 직위에 대한 외국인 채용 및 채용된 외국인의 체류 기간 연장(Extension of Position Terms and Personnel)에 대한 허가 기준』을 취소한다.
2. 이 고시에서

   "외국인 인력"이란 투자 촉진 활동을 하는 법인에 정규직으로 고용되어 있으며 불기 2520 년(서기 1977 년) 투자촉진법의 제 25 조 및 제 26 조에 따라 태국에서 근무 허가를 받은 외국 국적의 숙련 노동자 및 전문가를 뜻한다.

   "태국인 인력이란" 투자 촉진 활동을 하는 법인이 직원을 등록하고, 사회보장 기금을 납부하고 있는 태국 국적 직원을 의미한다.

   "법인의 총 고용 인원(total employment)"이란 투자 승인 활동을 하는 법인이 고용한 태국인 및 외국인 인력을 모두 포함한 총 인원 수이다.

   "시스템"이란 비자 및 워크퍼밋 센터의 싱글 윈도우 시스템을 의미한다.

   "임원직"이란 회장, 사장, CEO, CFO, COO, CTO, 부회장, 부사장, 전무(Executive Director), 상무(Managing Director), GM(General Manager) 등의 임원급 직위를 뜻한다.

"관리직"이란 관리직 또는 임원진을 보좌하는 지위로 생산 관리자(Production Manager), 마케팅 고문(Marketing Advisor), 공장장(Factory Manager), 부상무(Assistant Managing Director), 부사장 보좌(Assistant Vice President) 등을 의미한다.

"운영직"이란 생산 감독관, 프로젝트 코디네이터, 전기 기술자, 사출 금형 기술자, 데이터 분석가, IT 전문가, 생산 관리부 차장(Assistant Production Manager), 마케팅 컨설턴트, 소프트웨어 엔지니어, 회계 또는 영업 임원(Account or Sales Executive), 선임 연구개발 감독관, 오퍼레이터 등과 같은 실무직을 의미한다.

3. 인센티브 신청자 자격 요건

3.1 신청자의 프로젝트는 불기 2520 년(서기 1977 년) 투자유치법 제 25 조 및 제 26 조에 따라 인센티브를
받은 투자촉진 활동이어야 한다.

3.2 프로젝트는 투자 촉진서에 명시된 조건을 준수하고 관련 법률과 규정에 따라 적법하게 운영되고 있어야 한다.

4. 외국인 직위 승인 기준

4.1 외국인의 직위 승인은 사업의 유형, 활용 기술 수준, 제조 또는 서비스 공정, 고용한 태국 인력의 비율 등과 같이 사업적 요소에 따라 이루어진다. 또한 해당 직위는 자격을 갖춘 태국인 인력이 부족한 경우에 한해 승인된다.

4.2 신청자는 다음의 고용 비율 요건을 충족해야 한다.

4.2.1 제조업의 경우, 해당 법인의 총 고용 인원이 100 명을 초과할 경우, 외국인 인력이 종사할 수 있는 직위의 수는 태국 투자청이 정한 한도 내에서 승인되며, 해당 법인의 총 고용 인원의 70% 이상은 태국 인력으로 구성되어 있어야 한다.

4.2.2 법인의 총 고용 인원이 100 명을 넘지 않는 제조 활동이나 서비스 활동의 경우, 태국인 고용
비율 요건은 적용되지 않는다.

4.2.3 태국 내 체류 기간이 6 개월을 넘지 않는 것으로 승인된 직위에 대해서는 태국 인력 고용 비율 요건이 적용되지 않는다.

4.2.4 매우 중요한 제조 프로젝트가 정해진 태국인 고용 비율 보다 낮은 비율로 태국 인력을 고용하고자 할 때, 합당하고 구체적인 사유가 있을 경우, 해당 프로젝트는 태국 투자청에 개별 사례로 심사를 요청해야 한다.

4.3 별도의 명시가 없는 한, 해당 직위는 한 번에 최대 2 년 승인된다.

4.4 무역 및 투자지원 사무소(TISO: Trade and Investment Support Office), 비즈니스 프로세스 아웃소싱(BPO: Business Process Outsourcing), 국제 비즈니스 프로세스 아웃소싱(IBPO: International Business Process Outsourcing)의 경우, 해당 직위는 한 번에 최대 1 년 승인된다. 워크스테이션 운영자 직위의 승인은 투자촉진 승인서에 명시된 워크스테이션 수에 따른 조건을 적용한다.

4.5 국제 본부(IHQ: International Headquarters), 국제 무역센터(ITC: International Trading Center), 국제 비즈니스 센터(IBC: International Business Center), 연구개발 활동, 목표기술개발 활동, 전자 설계 활동 등의 경우, 해당 직위는 한 번에 최대 4 년 승인된다.

4.6 과학기술 분야의 연구원으로 근무하기 위해 입국하는 전문가의 경우, 해당 직위는 한 번에 최대 4 년 승인된다.

5. 승인된 직위에 외국인을 채용하는 기준

5.1 임원직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 27 세 이상이어야 한다.
- 최소 5 년 이상의 업무 경력을 보유해야 한다.
- 평균 월 소득이 150,000 바트 이상이어야 한다.

단, 회장, 사장, CEO, 상무(Managing Director) 등의 직위는 연령 및 경력의 요건에서 면제된다.

5.2 관리직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 27 세 이상이어야 한다.
- 해당 직위와 직접적으로 관련된 경력이 최소 5 년 이상이어야 한다.
- 평균 월 소득이 75,000 바트 이상이어야 한다. 신청자가 학사 또는 그 이상의 학위를 보유한 경우 평균 월 소득은 50,000 바트 이상이어야 한다.

5.3 실무직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 지원자는 업무 분야와 직접적으로 관련된 학력을 보유하고, 맡게 될 직위 및 직무(position and responsibilities)와 관련된 업무에서 최소 2 년 이상의 직접적인 경력이 있어야 한다. 만약 지원자의 학력이 해당 업무 분야와 직접적으로 관련되지

않은 경우에는, 직위 및 직무 수행과 관련된 직접적인 업무 경력이 최소 5 년 이상이어야 한다.

- 평균 월 소득이 50,000 바트 이상이어야 한다.

5.4 과학기술 분야의 연구원직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 해당 직위와 직접적으로 관련된 학력을 보유하고, 맡게 될 직위 및 직무 (position and responsibilities)와

관련된 분야에서 2 년 이상의 직접적인 경력이 있어야 한다. 만약 지원자의 학력이 해당 업무 분야와

직접적으로 관련되지 않은 경우, 직위 및 직무 수행과 관련된 직접적인

업무 경력이 5 년 이상이어야 한다.

- 평균 월 소득이 75,000 바트 이상이어야 한다.

신청자가 업무와 직접적으로 관련된 분야의 학사 또는 그 이상의 학위를 보유했을 때, 평균 월 소득은 50,000 바트 이상이어야 한다.

5.5 엔지니어직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 공학 분야의 학사 이상의 학위를 보유하고 해당 직위와 관련된 업무 경력이 2 년 이상이어야 한다.

신청자가 공학 분야의 학사 또는 그 이상의 학위를 보유하고 있지 않은 경우, 지정된 업무 분야와 직접적으로 관련된 엔지니어링 업무 또는 최소 10 년 이상의 엔지니어직 경력이 있어야 한다.

- 평균 월 소득이 75,000 바트 이상이어야 한다.

신청자가 공학 분야의 학사 또는 그 이상의 학위를 보유하고 있지 않은 경우의 평균 월 소득은 최소 50,000 바트 이상이어야 한다.

5.6 정보기술 전문가직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 정보통신 또는 소프트웨어 개발과 관련된 과학기술 분야의 학사 또는 그 이상의 학위를 보유하고 맡게 될 직위 및 직무(position and responsibilities)와 관련된 분야에서 2 년 이상의 직접적인 경력이 있어야 한다. 만약 신청자가 정보기술 또는

소프트웨어 개발과 관련된 과학기술 분야에서 학사 또는 그 이상의 학위를 보유하고 있지 않을 경우, 직위 및 직무 수행과 관련된 직접적인 업무 경력이 5 년 이상이어야 한다.

- 평균 월 소득이 75,000 바트 이상이어야 한다. 신청자가 정보통신 또는 소프트웨어 개발과 관련된 분야의 학사 또는 그 이상의 학위를 취득한 경우, 평균 월 소득은 50,000 바트 이상이어야 한다.

5.7 국제 비즈니스 프로세스 아웃소싱(IBPO: International Business Process Outsourcing) 서비스 및 국제 비즈니스 프로세스 아웃소싱(IBPO) 사업, 비즈니스 프로세스 아웃소싱(BPO: Business Process Outsoursing) 영역의 무역 및 투자 활동 관련 워크스테이션 운영직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 관련 분야에서 연관된 교육 이수 증명서를 보유하고 있어야 한다.
- 평균 월 소득이 35,000 바트 이상이어야 한다.

5.8 교사직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 업무와 직접적으로 관련된 학력을 보유하고, 직위 및 직무(position & responsibilities)와 관련된 직접적인 업무 경력이 2 년 이상이어야 한다. 신청자가 업무 분야와 직접적으로 관련된 학력을 보유하지 않은 경우, 신청는 직위 및 직무(position and responsibilities) 수행과 관련하여 5 년 이상의 직접적인 경력이 있어야 한다.
- 태국 교사 위원회(Teachers' Council of Thailand)에서 발급한 임명장과 전문 자격증을 신청서에 첨부해야 한다. 채용 기간은 승인된 직위 기간에 따라 부여된다.

5.9 조종사직에 필요한 자격 요건

- 신청일 기준 만 22 세 이상이어야 한다.
- 업무 영역과 직접적으로 관련된 학위와 맡게 될 직위 및 직무(position and responsibilities)와 관련된 직접적인 업무 경력이 2 년 이상이어야 한다. 신청자의 학력이 업무 분야와 직접적으로 관련이 있지 않은 경우, 직위 및 직무(position and responsibilities) 수행과 관련하여 5 년 이상의 직접적인 경력이 있어야 한다.

- 전문 자격증(확인용)과 태국 민간항공청(Civil Aviation Authority of Thailand)의 추천서(Support Letter)를 신청서에 첨부해야 한다. 채용(placement) 기간은 전문 자격 기간의 유효성에 따라 부여된다.

5.10 제 5.1 항-제 5.7 항에 따른 직위의 소득은 고용 계약을 기준으로 한다. 외국인이 새로운 취업(placement)을 신청하기 전, 1 년 내 같은 직위에서 퇴직한 사실을 통보한 경우에는 소득을 P.N.D.1 Kor 또는 P.N.D.1 양식에 따라 산정한다.

5.11 태국 내 체류 기간이 6 개월을 넘지 않는 것으로 승인된 직위에 대해서는 최소 소득 요건이 적용되지 않는다.

6. 승인된 직위와 해당 인력의 체류 기간 연장 기준(Criteria for the extension of approved position terms and personnel)

6.1 승인된 직위와 해당 인력의 체류 기간 연장은 다양한 요소들(사업의 운영계획, 생산 능력 확대, 생산 공정 개선, 제품 효율성 또는 제품 기준의 향상, 태국인 직원의 고용 비율 등)을 바탕으로 심사된다. 또한 해당 직위는 자격을 갖춘 태국 인력이 부족한 분야일 경우에만 해당된다.

6.2 지원자는 다음의 고용 비율 요건을 충족해야 한다.

6.2.1 법인의 총 고용 인원이 100 명을 초과하는 제조업의 경우, 외국인 인력이 종사할 수 있는 직위의 수는 투자청이 정한 한도를 초과하지 않아야 하며, 해당 법인의 전체 고용 인원의 70% 이상을 태국인이 차지할 경우에 한해, 승인된 직위와 해당 직위 인력의 체류 기간이 연장될 수 있다.

6.2.2 법인의 총 고용 인원이 100 명을 초과하지 않는 제조업 또는 서비스업의 경우, 태국인 인력 고용에
관한 비율 요건이 적용되지 않는다.

6.2.3 태국 내 체류 기간이 6 개월을 초과하지 않는 기간으로 승인을 받은 직위는 태국인 인력 고용에 관한 비율 요건은 적용되지 않는다.

6.2.4 매우 중요한 제조 프로젝트가 지정된 태국인 인력 고용 비율을 충족하지 못한 특별하고 정당한 사유가 있는 경우, 해당 프로젝트는 태국투자청에 개별 사례로 심사를 요청해야 한다.

6.3 승인된 인력의 체류 기간의 연장(Extension of the permitted term for approved personnel)은 제 4.3 항~제 4.6 항에서 명시된 기간을 초과할 수 없다.

6.4 승인된 직위의 연장을 신청하는 외국인은 제 5 항에 규정된 자격 요건을 충족해야 한다. 소득은 P.N.D.1 Kor 양식을 기준으로 심사한다. 연장 신청일 기준, 외국인이 승인된 직위로 채용된 지 1 년이 되지 않은 경우, 소득은 P.N.D.1 양식을 기준으로 심사한다.

7. 완전 조업(full operation) 승인을 받으면, 해당 기업은 외국인 운영 인력의 수를 태국 투자청이 적절하다고

판단하는 수준까지 감축해야 한다.

8. 이 고시의 제 25 조 및 제 26 조에 따른 태국 내 외국인 인력 초청 신청은 2017 년 9 월 22 일자 투자위원회 고시

제 Por.3/2560 호『전자 시스템을 통한 외국인 입국 허가 신청 기준과 절차 및 이후의 개정안』을 따라야 한다.

9. 상기 기준은 일반적인 지침으로 적용되며, 촉진증에 추가적인 조건이 명시되거나 정당한 사유가 있는 경유는

예외로 한다. 투자청장은 개별 사례에 따라 완화 조치를 검토할 수 있다.

10. 이 고시에 따라 해결되지 않는 사항이 발생할 경우, 투자청장이 최종적으로 결정할 권한을 가진다.

11. 이 고시는 다음과 같이 시행한다.

11.1 이 고시일 이후 촉진증을 받은 프로젝트의 경우, 2025 년 10 월 1 일부터 시행한다.

11.2 이 고시일 이전에 촉진증을 받은 프로젝트의 경우, 2026 년 1 월 1 일부터 시행한다.

고시일 2025 년 6 월 5 일

Narit Therdsteerasukdi

(Mr. Narit Therdsteerasukdi)

투자청장