

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ รองรับอุตสาหกรรม 4.0



อาทิตย์ คุณศรีสุข

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

มทส. ปลื้มบัณฑิตมีงานทำสูงสุดในประเทศ

เตลิฟิวส์

อธิการบดี มทส. เป็นปลื้มผลสำรวจ ส.อ.ท. บัณฑิตจบใหม่ได้งานทำอัตราสูงสุดของประเทศ สาขาวิชาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ได้เงินเดือนสูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ ขณะที่ผู้ใช้บัณฑิตก็พอใจ

จันทร์ที่ 10 พฤศจิกายน 2557 เวลา 03.51 น.

มทส. สุดปลื้ม !!



ศ.ดร.ประสาธน์ กล่าวต่อไปว่า จากการสำรวจอัตราการได้งานทำและเงินเดือนเริ่มต้นของบัณฑิตจบใหม่ ภายใน 1 ปี ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด พบว่าบัณฑิตใหม่ มทส. จระดับปริญญาตรี ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเฉลี่ย 17,800 บาทต่อเดือน โดยบัณฑิตทางด้าน วิศวกรรมศาสตร์อัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่ 18,700 บาทต่อเดือน ต่ำสุด คือ ทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร เฉลี่ย 15,500 บาทต่อเดือน และสูงสุด คือ แพทยศาสตร์ 38,000 บาทต่อเดือน ซึ่งยังไม่รวมเงินพิเศษของแพทย์ และเมื่อนำเปรียบเทียบกับผลการสำรวจดังกล่าวข้างต้นจึงสรุปได้ว่า บัณฑิต มทส. มีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศถึงร้อยละ 25.8

“ จากรายงานข้อมูลสารสนเทศของ สกอ. ในปี 2553 ยังพบว่า บัณฑิตจาก มทส. มีอัตราการได้งานทำและ ศึกษาต่อถึงร้อยละ 96 โดยจำแนกเป็นอัตราการได้งานทำร้อยละ 85 และศึกษาต่อร้อยละ 11 ซึ่งถือเป็น อัตราสูงที่สุดของประเทศ นอกจากนี้ จากการการตรวจประเมินภายใน (Internal Quality Audit: IQA) ได้ วัดระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต มทส. อยู่ในระดับที่สูงมาก ซึ่งมีความสอดคล้องกับการสำรวจความ พึงพอใจของสถานประกอบการต่อนักศึกษาสหกิจศึกษา ก็ยืนยันความพึงพอใจของนักศึกษา มทส. ในระดับ ที่สูงมากเช่นกัน เหล่านี้ถือเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจแม้เราจะผลิตบัณฑิตมาเพียง 22 รุ่น แต่จากผลสัมฤทธิ์ ดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ชัดถึงการที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้สามารถผลิตกำลังคนที่ตรงตามความต้องการของ สังคม สถานประกอบการ และตลาดแรงงานอย่างแท้จริง “ ศ.ดร.ประสาธน์ กล่าว.

www.sut.ac.th

Suranaree University of Technology



สหกิจศึกษาช่วยพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับ อุตสาหกรรม 4.0 ได้



อาทิตย์ คุณศรีสุข

น.ศ.สหกิจ มทส.

น.ศ.สหกิจนานาชาติ มทส.

อาจารย์นิเทศ

เลขาธิการสมาคมสหกิจศึกษาไทย

ประธานเครือข่ายสหกิจศึกษาอีสานล่าง



จุดเริ่มต้นของสหกิจศึกษาในประเทศไทย

- ◎ สหกิจเริ่มต้นที่ มทส.
- ◎ ตอบความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- ◎ ผลิต “บัณฑิตพร้อมใช้” ที่ “รู้จักตน รู้จักคน รู้จักงาน”
- ◎ พ.ศ.2538 รุ่นแรก 123 คน



SUT – Trimester university

- ◎ สหกิจเป็นหลักสูตรบังคับ
- ◎ เทอม 1: ก.ค. - ต.ค.
- ◎ เทอม 2: พ.ย. - ก.พ.
- ◎ เทอม 3: มี.ค. - มิ.ย.



รูปแบบของสหกิจศึกษา

- ลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียน
- นักศึกษาปฏิบัติงานต่อเนื่องอย่างน้อย 16 สัปดาห์
- นักศึกษามีสถานภาพเหมือนลูกจ้างชั่วคราวของสถานประกอบการ
ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานประกอบการ
- นักศึกษาทำงานประจำและโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อ สปก.
- มีการประเมินจากพี่เลี้ยงอย่างเป็นระบบ



&



วิธีดำเนินการของสหกิจศึกษา มทส.

- ◎ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพเป็นหน่วยงานกลาง
- ◎ ติดต่อบริษัทเพื่อขอความต้องการรับ
- ◎ มหาวิทยาลัยพิจารณารายละเอียดงานเพื่อให้แน่ใจว่า งานตรงกับวิชาชีพของ น.ศ.
- ◎ ประกาศงานให้ น.ศ.ทราบ
- ◎ น.ศ.สมัครงานผ่านศูนย์สหกิจ
- ◎ วิธีนี้ทำให้บริษัทมั่นใจได้ว่า น.ศ.มีความรู้ตรงกับงานที่ประกาศ และ น.ศ.สนใจในงานดังกล่าวจริง มีความน่าจะเป็นสูงกว่า น.ศ. จะมีแรงบันดาลใจในระหว่างปฏิบัติงานสหกิจ



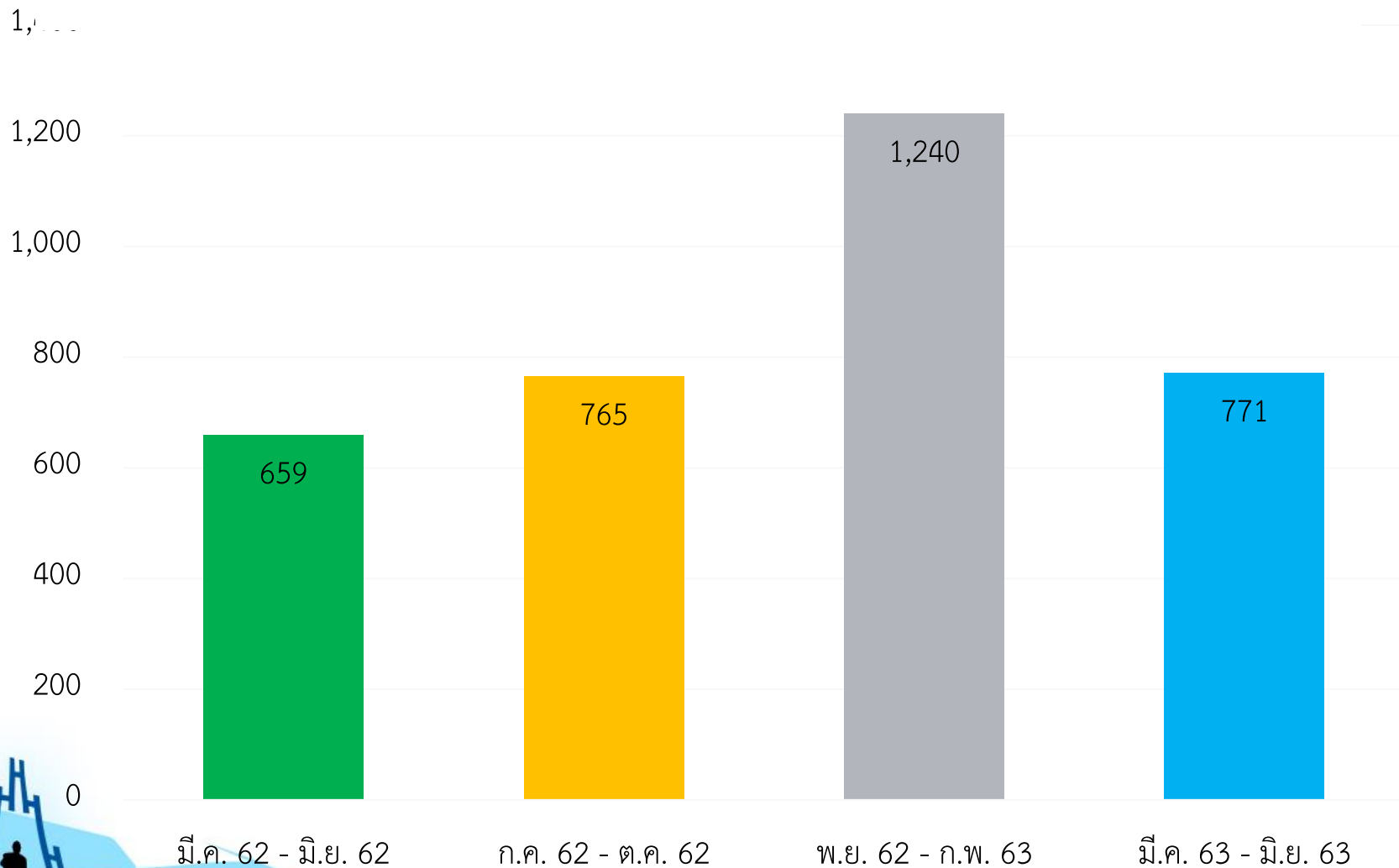
จุดแข็งของสหกิจศึกษา มทส.

- มีหน่วยงานกลางรับผิดชอบ
- มี น.ศ.ออกปฏิบัติงานสหกิจตลอดปี
- บริษัทได้รับ น.ศ.ที่มีสมรรถนะเทียบเท่าหรือใกล้เคียงคนจบใหม่
ขณะที่จ่ายค่าตอบแทนต่ำกว่ามาก เนื่องจาก มทส.กำหนด
คุณสมบัติทางวิชาการและวิชาชีพของ น.ศ. (เกรดเฉลี่ยและ
วิชาที่ต้องเรียนผ่าน) ก่อนการสมัคร "สหกิจ"
- ใช้กระบวนการเหมือนการสมัครงานจริง น.ศ.ที่ถูกต้องรับจึงมี
passion ในการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน
- บริษัทสามารถใช้เป็นช่องทางในการเลือกพนักงานใหม่ เพราะ
น.ศ.สหกิจเป็น น.ศ.ชั้นปีสุดท้าย



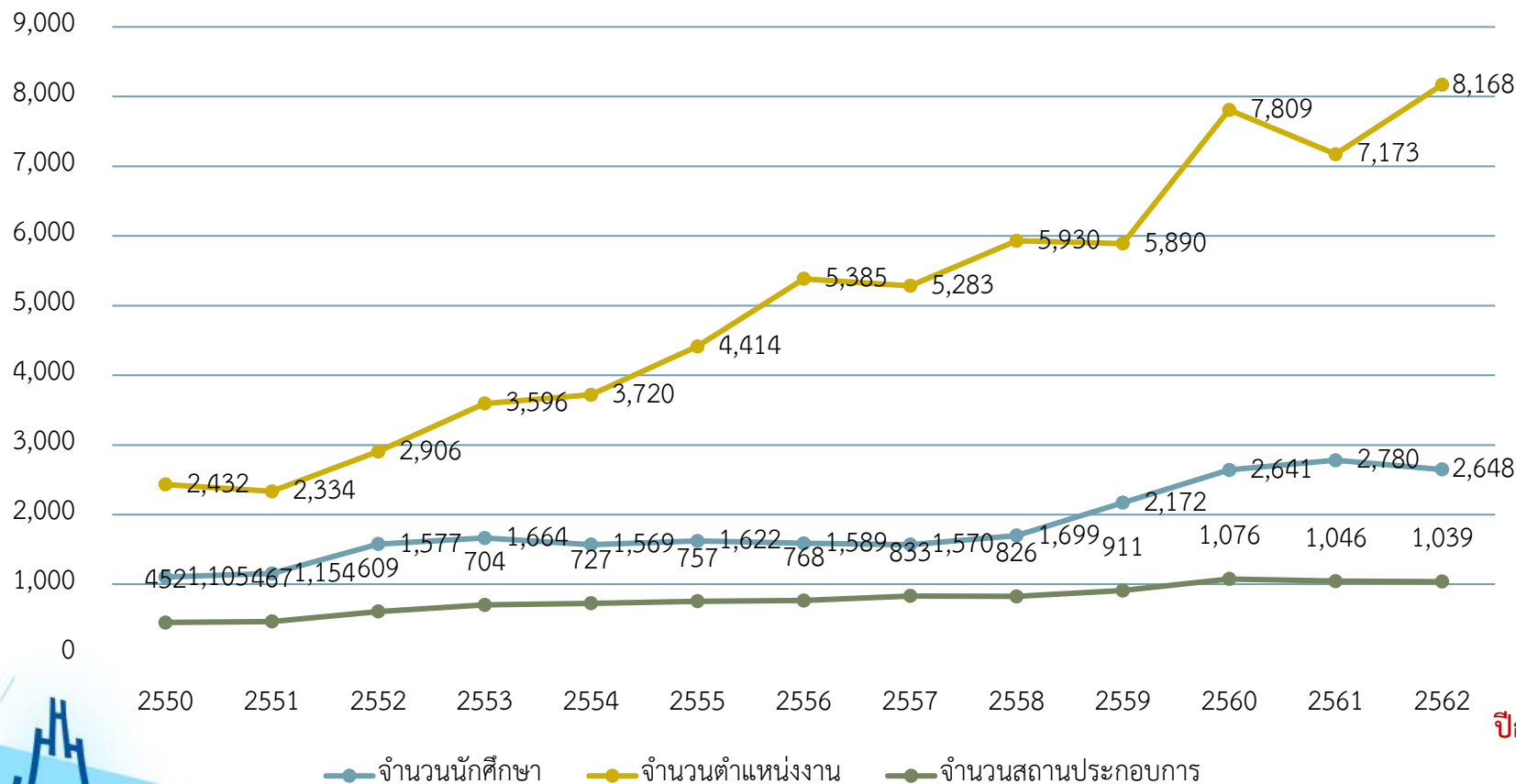
สหกิจศึกษาเป็นหลักสูตรบังคับ ของ มทส.

จำนวนนักศึกษา มทส.ที่ไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา



กราฟเปรียบเทียบข้อมูล นักศึกษา จำนวนสถานประกอบการ และตำแหน่งงาน

จำนวน



ปีการศึกษา

—●— จำนวนนักศึกษา —●— จำนวนตำแหน่งงาน —●— จำนวนสถานประกอบการ

สาขาวิชา	ประมาณการ จำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2563		
	1/63 (ก.ค.63 -ต.ค.63)	2/63 (พ.ย.63 -ก.พ.64)	3/63 (มี.ค.64 -มิ.ย.64)
วิทยาการสารสนเทศ (ซอฟต์แวร์วิสาหกิจ)	47	2	8
วิทยาการสารสนเทศ (นิเทศศาสตร์ดิจิทัล)	65	-	15
วิทยาการสารสนเทศ (ธุรกิจอัจฉริยะและการวิเคราะห์ข้อมูล)	58	-	11
วิทยาการสารสนเทศ (สารสนเทศศึกษา)	4	-	2
เทคโนโลยีการจัดการ (การจัดการการตลาด)	52	1	-
เทคโนโลยีการจัดการ (การจัดการโลจิสติกส์)	113	-	-
เทคโนโลยีการจัดการ (การประกอบการ)	47	-	-

สาขาวิชา	ประมาณการ จำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2563		
	1/63 (ก.ค.63 -ต.ค.63)	2/63 (พ.ย.63 -ก.พ.64)	3/63 (มี.ค.64 -มิ.ย.64)
วิทยาศาสตร์การกีฬา	4	27	20
เทคโนโลยีการผลิตพืช	7	21	24
เทคโนโลยีการผลิตสัตว์	55	40	4
เทคโนโลยีอาหาร	24	18	18
อนามัยสิ่งแวดล้อม	15	112	8
อาชีพอนามัยและความปลอดภัย	1	90	91



สาขาวิชา	ประมาณการ จำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2563		
	1/63 (ก.ค.63 -ต.ค.63)	2/63 (พ.ย.63 -ก.พ.64)	3/63 (มี.ค.64 -มิ.ย.64)
วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	40	109	33
วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	9	14	13
วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	6	5	117
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	20	52	61
วิศวกรรมเคมี	12	47	4
วิศวกรรมเครื่องกล	9	97	32
วิศวกรรมยานยนต์	20	60	33

สาขาวิชา	ประมาณการ จำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2563		
	1/63 (ก.ค.63 -ต.ค.63)	2/63 (พ.ย.63 -ก.พ.64)	3/63 (มี.ค.64 -มิ.ย.64)
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	20	38	32
วิศวกรรมอากาศยาน	6	59	44
วิศวกรรมเซรามิก	10	7	15
วิศวกรรมโพรคอมนาม	-	70	30
วิศวกรรมพอลิเมอร์	4	11	4
วิศวกรรมไฟฟ้า	89	1	39
วิศวกรรมโยธา	15	112	15

สาขาวิชา	ประมาณการ จำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2563		
	1/63 (ก.ค.63 -ต.ค.63)	2/63 (พ.ย.63 -ก.พ.64)	3/63 (มี.ค.64 -มิ.ย.64)
วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ)	-	-	4
วิศวกรรมโลหการ	19	39	31
วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	27	52	19
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	14	20	33
วิศวกรรมอุตสาหกรรม	20	118	8
วิศวกรรมธรณี	4	52	23
วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	15	30	50

หลักฐานความสำเร็จของการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ตรงกับ ความต้องการของอุตสาหกรรม

ความร่วมมือกับ



maxim
integrated™

- น.ศ.ทั่วไปมีความรู้ไม่ตรงกับความต้องการ
- ร่วมออกแบบวิชาเลือกกับ มทส.
- ร่วมสอนและสนับสนุนงบประมาณ
- ใช้ผลการเรียนเป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือก
น.ศ.สหกิจ
- ใช้สหกิจเป็นช่องทางในการคัดเลือกพนักงานใหม่



ความร่วมมือกับ



- มาจากความต้องการของบริษัทสมาชิก
- ร่วมออกแบบวิชาเลือก 4 วิชา กับ มทส.
- ร่วมสอนและจัดอบรมทักษะปฏิบัติที่จำเป็นให้
- รับ น.ศ.ไปปฏิบัติงานสหกิจ 8 เดือนที่เดียวต่อเนื่อง
- ใช้สหกิจเป็นช่องทางในการคัดเลือกพนักงานใหม่

Win-win-win situation



Win-win-win situation

	ร้อยละของโครงการงานสหกิจศึกษาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์		
	ค่าเฉลี่ย มหาวิทยาลัย	วิศวกรรมเครื่องกล 4 เดือน	วิศวกรรมเครื่องกล 8 เดือน
นำไปใช้ประโยชน์	72.9	76.7	93.9
ไม่ถูกนำไปใช้ ประโยชน์	27.1	23.3	6.1



ตัวอย่างข้อเสนอการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา 8 เดือนต่อเนื่อง

“...สหกิจศึกษาที่ผ่านมามีผลสำเร็จของงาน
ที่เป็น**รูปธรรม** บริษัท ได้พิจารณาและเห็น
ด้วยที่จะพิจารณาปรับเปลี่ยนเลี้ยงการ
ฝึกงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่นักศึกษาโดยมี
รายละเอียด ได้แก่



ค่าเบี้ยเลี้ยง: เดือนที่ 1 – 4 จ่ายให้ 365.- บาท/วัน

เดือนที่ 5 – 8 จ่ายให้ 415.- บาท/วัน

และบริษัทยินดีรับนักศึกษาเป็นพนักงานประจำเมื่อสำเร็จ
การศึกษาแล้ว โดยได้รับค่าตอบแทนตามโครงสร้างของ
บริษัท

สวัสดิการอื่น ๆ : เลี้ยงอาหาร มื้อกลางวัน มีชุดฟอร์ม
และรองเท้า SAFETY มีรถรับส่ง ในบริเวณที่พักโดยรอบ
ใกล้เคียงกับโรงงาน”

ตัวอย่างข้อเสนอสหกิจศึกษา 8 เดือน

สถานประกอบการ	2561	2562
A	• 10,000 บาท/เดือน • ค่าเดินทาง เบิกค่าน้ำมันตามจริง	• 10,000 บาท/เดือน • ค่าเดินทาง เบิกค่าน้ำมันตามจริง • ประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและทำฟัน • คัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นพนักงานเมื่อผ่านเดือนที่ 4 • การนับ 8 เดือนของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา เป็นช่วงทดลองงานหากได้บรรจุเป็นพนักงาน

ตัวอย่างข้อเสนอสหกิจศึกษา 8 เดือน

สถาน ประกอบการ	2561	2562
B	• 300 บาท/วัน • มีที่พัก	• 300 บาท/วัน • ค่าที่พัก 1,000 บาท/เดือน • ค่าเดินทาง 1,000 บาท/เดือน • คัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นพนักงานเมื่อผ่านเดือนที่ 4 • การนับ 8 เดือนของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา เป็นช่วงทดลองงานหากได้บรรจุเป็นพนักงาน

ศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

- ◎ สหกิจศึกษา
- ◎ พัฒนาอาชีพ



งานพัฒนาอาชีพ - ศูนย์สหกิจฯ

- ◎ ประชาสัมพันธ์ข่าวรับสมัครงานให้ น.ศ. และบัณฑิตทราบ
- ◎ อำนวยความสะดวกการมารับสมัครที่ SUT (หากต้องการ)
- ◎ เตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา



การติดต่อศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

เวลาทำการ: จันทร์ – ศุกร์ เวลา 8.30 - 16.30 น.

โทรศัพท์: 0-4422-3046, 08-0168-5996

E-mail : coop@sut.ac.th, atit@sut.ac.th

Website : coop.sut.ac.th

Facebook : www.facebook.com/sutcoop



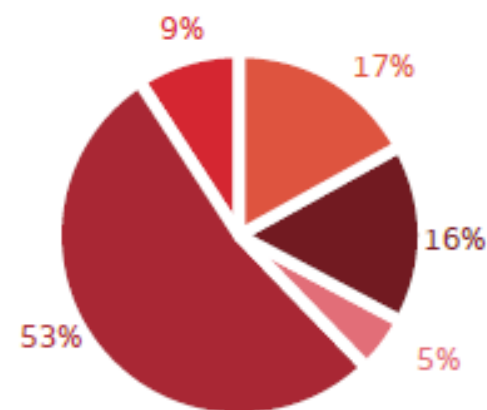
สถิติการสมัครงานของ JOBBKK.com

สถิติผู้สมัครงาน

JOB BKK

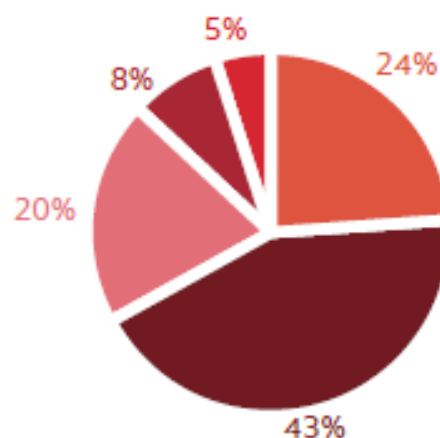
ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่า ม.6
- ปวช.
- ปวส.
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท หรือสูงกว่า



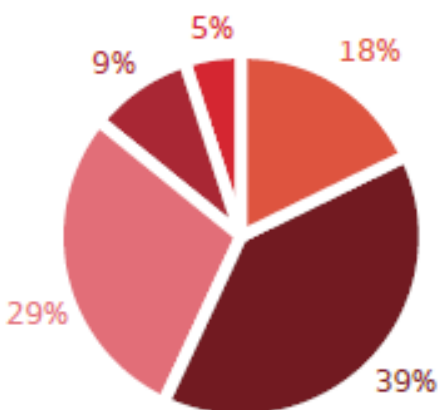
ประสบการณ์ทำงาน

- 0-1 ปี
- 1-2 ปี
- 3-5 ปี
- 6-10 ปี
- 10 ปีขึ้นไป



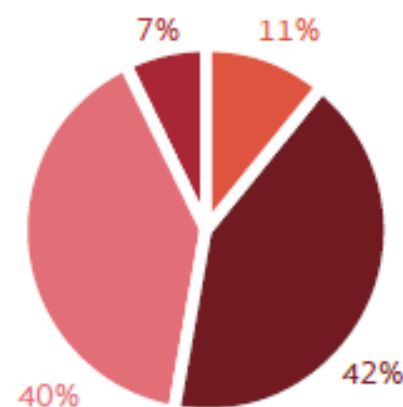
ฐานเงินเดือนที่ต้องการ

- ต่ำกว่า 15,000
- 15,001 - 20,000 บาท
- 20,001 - 30,000 บาท
- 30,001 - 50,000 บาท
- 50,001 บาทขึ้นไป



อายุ

- 20 ปี - 25 ปี
- 26 ปี - 30 ปี
- 30 ปี - 39 ปี
- 40 ปีขึ้นไป

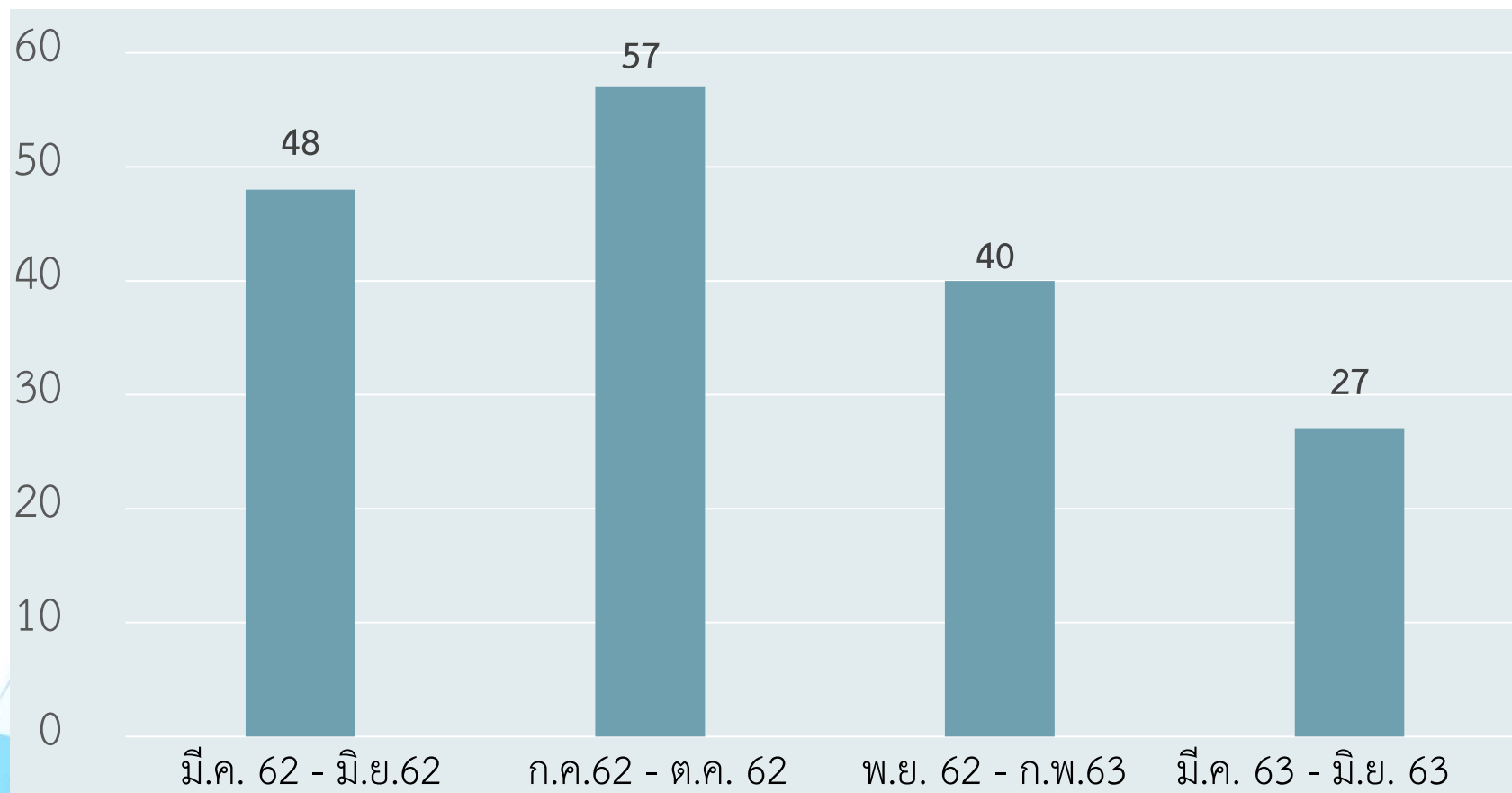


“...การเปลี่ยนงานสะท้อนถึงความ
บกพร่องของระบบเตรียมความพร้อม
ทรัพยากรมนุษย์....



จำนวนนักศึกษาที่ได้รับข้อเสนอรับเป็นพนักงานจากสถานประกอบการ ที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

ร้อยละ



“...บัณฑิตสหกิจศึกษาเป็น “บัณฑิต
พร้อมใช้” ที่ “รู้จักตน รู้จักคน รู้จักงาน”



Take-home messages...

- บริษัทสามารถใช้สหกิจเพื่อพัฒนาคนให้ตรงกับความต้องการ
- การรับ น.ศ. โดย น.ศ. ทราบรายละเอียดงานก่อนเป็นผลดีต่อบริษัท
- SUT มี น.ศ. ออกสหกิจปีละ 2 พันคน
- มทส. มี ศูนย์สหกิจฯ เป็นหน่วยประสานกลางทั้งเรื่องสหกิจและสมัครงาน





When the roots are
deep, there is no
reason to fear the
wind.

African proverb

