

**ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย
ในการจ้างที่ปรึกษา**

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑,๕๐๐,๐๐๐.บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๑,๕๔๐,๐๔๐.๒๔ บาท
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร เป็นเงิน ๙๘๖,๘๓๒.๐๐
๕. บาท
 - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มงานวิชาชีพทั่วไป ด้านบริหารธุรกิจ บริหารจัดการ
บริหารทรัพยากรบุคคลหรือด้านสังคมศาสตร์
 - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา
 - (๑) บุคลากรหลัก เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ บริหารจัดการ
บริหารทรัพยากรบุคคลหรือด้านสังคมศาสตร์ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านพัฒนาองค์กร
หรือด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
 - (๒) บุคลากรสนับสนุน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ บริหารจัดการ
หรือด้านบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านสังคมศาสตร์ รวมทั้งมีประสบการณ์ด้านพัฒนา
องค์กร หรือ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา ที่ปรึกษาหลัก ๑ คน และสนับสนุน ๒ คน (สาขาใดสาขาหนึ่ง อย่างละ ๑ คน)
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ - บาท
๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) -
๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๔๕๓,๒๐๘.๒๔ บาท
๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตการดำเนินการ
 - ๘.๑ นางธัญพร โฉมศิริ นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
 - ๘.๒ นางผุสดี ราชแพทยาคม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. ที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - ๙.๑ หลักเกณฑ์ราคากลางจ้างที่ปรึกษา ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๙๐๗/๑๒๗๒๕
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖
 - ๙.๒ บริษัท วินทูเกตเตอร์ จำกัด

ในนาม



รายละเอียดราคากลางในการจัดจ้างที่ปรึกษา
โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หมวดกิจกรรม	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ (ปี)	อัตรา ต่อเดือน (บาท)	ตัว คูณ	ระยะ เวลา (เดือน)	สัดส่วน การทำงาน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่าย (บาท)
ค่าจ้างที่ปรึกษา							
1. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา							
1.1 ประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์กร หรือ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ปริญญาโท สาขา บริหารธุรกิจ บริหารจัดการ บริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านสังคมศาสตร์	1	11-15 ปี	57,000	2.64	6 เดือน	50%	451,440.00
2. บุคลากรสนับสนุน ประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์กร หรือ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ บริหารจัดการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล หรือด้านสังคมศาสตร์	2	5-10 ปี	33,800	2.64	6 เดือน	50 %	535,392.00
3. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมสื่อสารตัวชี้วัด (KPIs)							
3.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท/ครั้ง)			12,000	5 ครั้ง	-	-	60,000.00
3.2 ค่าเอกสารประกอบการจัดการประชุม เชิงปฏิบัติการ จำนวน 300 ชุด							90,000.00
3.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการประชุม ระดมสมอง - ก่อนการจัดสัมมนา จำนวน 10 ครั้ง (35 บาท * 30 คน * 10 ครั้ง = 10,500)							24,500.00
- ผู้เข้าร่วมสัมมนานจำนวน 10 ครั้ง (35 บาท * 200 คน * 2 ครั้ง = 14,000 บาท)							
3.4 ค่าอาหารกลางวัน - สำหรับผู้บริหารและผู้อำนวยการ 1 มื้อ (150 บาท * 30 คน = 4,500 บาท)							34,500.00
- สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนา 1 มื้อ (150 บาท * 200 คน = 30,000 บาท)							
4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ							
4.1 ค่าใช้จ่ายในการสำรวจ ประกอบด้วย - จัดเก็บข้อมูล - การสัมภาษณ์ - วิเคราะห์ข้อมูล - จัดทำรายงานส่งมอบงาน จำนวน 4 งวด							80,000.00
4.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ							70,000.00
						รวม	1,345,832.00
						ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %	94,208.24
						รวมทั้งสิ้น	1,440,040.24

หมายเหตุ : ประมาณการจากอัตราเงินเดือนของบริษัทที่ปรึกษา กรณีมีหลักฐานครบทั้ง 3 ข้อ (Mark -up Factor 2.640) ประกอบด้วย

1. ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น
2. หลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท
3. ใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ