

สาระสำคัญพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๔๑ , ๒๕๕๑

สุวรรณฯ ชั้นติวศิษย์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดชลบุรี



๑๘/๑ ถ.สุขุมวิท ต.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี

โทร. ๐-๓๘๓๑-๑๓๐๕ , ๐-๓๘๓๒-๒๕๐๒

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

❖ กำหนดเวลาการใช้บังคับ

ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๑

มี ๑๖ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล รวม ๑๖๖ มาตรา



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

❖ กำหนดเวลาการใช้บังคับ

ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มาตรา ๒)

ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันพุธที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

มีผลใช้บังคับวันอังคารที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๑



เปรียบเทียบ

จ้างทำของ

(ป.พ.พ.ม. ๕๘๓)

- ผู้ว่าจ้าง
- ผู้รับจ้าง
- ถ่ายสินจ้างเมื่องานสำเร็จ

จ้างแรงงาน

(ป.พ.พ.ม. ๕๓๕)

- นายจ้าง
- ลูกจ้าง
- ถ่ายสินจ้าง

ตลอดเวลาที่ทำงาน

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

เจตนารมณ์

๑. กำหนดมาตรฐานการกู้มครองแรงงานขั้นต่ำที่นายจ้างพึงปฏิบัติต่อลูกจ้าง
๒. เพื่อรองรับสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำของลูกจ้าง
๓. เพื่อให้การบริหารการกู้มครองแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



สาระสำคัญ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

รูปแบบกฎหมาย

๑. เป็นกฎหมายมหาชน

- นายจ้างและลูกจ้างจะทำสัญญาจ้างโดยกำหนดเงื่อนไข
อย่างไรก็ได้ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ใช้กับนายจ้างและลูกจ้างทุกคนที่อยู่ในขอบเขตการบังคับ

๒. เป็นกฎหมายต่างตอบแทน

๓. เป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๔. เป็นกฎหมายอาญา มีโทษจำคุก ปรับ

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กลุ่มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

ขอบเขตการบังคับใช้

๑. ทั้งหมด ในกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม

ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป

๒. บางส่วน ในงานบ้านที่ไม่มีการประกอบธุรกิจรวม

อยู่ด้วย งานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมโครงการแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑

ขอบเขตการบังคับใช้ (ต่อ)

๓. กรณีแตกต่างจาก พ.ร.บ. นี้ ในงานเกษตรกรรม
งานขนส่ง บรรทุก ขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล
การรับงานไปทำที่บ้าน งานประมงทะเล

- **ไม่ใช่บังคับ** ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โรงเรียนเอกชน

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑



บทนิยาม

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้ และ หมายความรวมถึง

(๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(๒) ในกรณีที่นายจ้างเป็น **นิติบุคคล** ให้หมายความรวมถึง **ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย** จากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย”



(มาตรา ๓ ยกเลิกบทนิยาม “นายจ้าง” ในมาตรา ๕)

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑



บทนิยาม

“ลูกจ้าง” = ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ค่าจ้าง” = เงินที่นายจ้าง และ ลูกจ้าง ตกลงกันจ่ายเป็น ค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับ ระยะเวลาการทำงานปกติๆ ของวันทำงาน และรวมถึง เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่มีสิทธิได้รับ

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑



บทนิยาม

- สัญญาจ้าง = สัญญาไม่ว่าเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาระบุชัดเจน หรือเป็นที่เข้าใจโดยปริยาย ซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าลูกจ้างตกลง จะทำงานให้แก่บุคคลอีกบุคคลหนึ่งเรียกว่านายจ้าง และนายจ้าง ตกลงจะให้ค่าจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้
- ค่าชดเชย = เงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจาก เงินประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

วัน เวลาทำงาน เวลาพัก



- วันทำงาน

ไม่เกิน ๖ วัน ต่อ สัปดาห์

- เวลาทำงานปกติ (กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด)

- งานทั่วไป ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง/วัน และ ๔๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

- งานอันตราย ตามกฎกระทรวง(น.๒) ไม่เกิน ๗ ชั่วโมง/วันและ ๔๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑

• เวลาทำงานปกติ (ต่อ)

- งานวิชาชีพ บริหารและจัดการ เสมียน การค้า บริการ การผลิต หรือ งานที่เกี่ยวข้อง วันละกี่ชั่วโมงก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

- งานปีโตรเลียม ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมง/วัน และ ๔๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

- ในกรณีที่วันทำงานวันใดน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง จะตกลงให้นำเวลาทำงานส่วนที่เหลือไปรวมกับเวลาทำงานในวันทำงานปกติอื่นก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน ๘ ชั่วโมง/วัน และ ๔๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ (เวลาที่เกินจ่าย ๑.๕ เท่า ยกเว้นรายเดือน)

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมโครงการแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑

• เวลาพัก

- วันละไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง ภายใน ๕ ชั่วโมงแรก
- ตกลงพักน้อยกว่า ครั้งละ ๑ ชั่วโมงได้ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง พักเกิน ๒ ชั่วโมง ให้นับเวลาที่เกิน เป็นเวลาทำงาน
- งานต้องทำติดต่อกัน งานฉุกเฉินหยุดไม่ได้ ไม่จัดเวลาพักได้ ลูกจ้างต้องยินยอม
- ทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ต้องพักไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

- วันหยุด

ประจำสัปดาห์

- ๑ วัน/สัปดาห์ ห่างกันไม่เกิน ๖ วัน ตกลงกัน

ล่วงหน้าได้

- สะสม เดือน ได้ไม่เกิน ๔ สัปดาห์ติดต่อกัน ในงาน
โรงแรม ขนส่ง ในป่า ที่ทุรกันดาร งานอื่นตามกฎหมายกระทรวง

ตามประเพณี

- ไม่น้อยกว่าปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ



สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

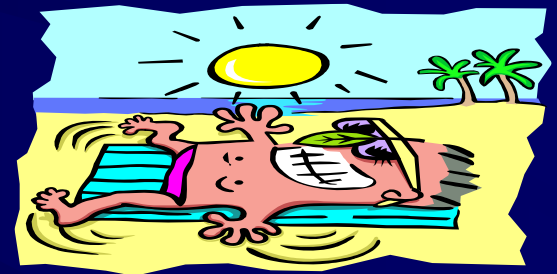
- ตกลงกันหยุดวันอื่นชดเชย หรือ จ่ายค่าทำงานในวันหยุด

๑. งานโรงแรม สถานมหรสพ ร้านอาหาร เครื่องดื่ม
สโมสร สมาคม สถานพยาบาล สถานบริการการท่องเที่ยว

๒. งานในป่า ที่ทุรกันดาร ขนส่ง ต้องทำติดต่อกันไป

ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน

พักผ่อนประจำปี



- ทำงานครบ ๑ ปี มีสิทธิหยุดไม่น้อยกว่า ๖ วันทำงาน

- นายจ้างกำหนดเอง หรือตามที่ตกลงกัน

สาระสำคัญ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

- สะสมและเลื่อนไปรวมในปีต่อ ๆ ไปได้
- ไม่ครบปี จัดให้ตามสัดส่วนได้



การลา

๑. ป่วย ได้ เท่าที่ป่วยจริง (ไม่รวมเนื่องจากการทำงาน,คลอด)
๒. คลอด ก่อน - หลัง ครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน รวมวันหยุด
๓. ทำหมัน ตามระยะเวลาที่แพทย์ ฯ กำหนดและรับรอง
๔. กิจ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมเงิน พ.ศ. ๒๕๔๑, ๒๕๕๑

๕. รับราชการทหาร ตามจำนวนวันที่ทางการทหารเรียก
๖. ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือ ๓ ครั้ง (ไม่เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อธุรกิจ)

ค่าจ้าง



ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้าง ดังนี้

- ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
- เลิกจ้างจ่ายภายใน ๓ วัน นับจากเลิกจ้าง

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

- วันหยุดประจำสัปดาห์ (ยกเว้นรายวัน ชั่วโมง ตามผลงาน)
ตามประเพณีพักผ่อนประจำปี
- ลาป่วย ๓๐ วันทำงาน/ปี
- ลาคลอด ๔๕ วัน/ปี
- ลาทำหมั้น ตามใบรับรองแพทย์
- รับราชการทหาร ๖๐ วัน/ปี
- เป็นเงินไทย ณ ที่ถูกจ้างทำงาน



สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

การทำงานล่วงเวลา และวันหยุด

- ต้องได้รับความยินยอมเป็นคราวๆ ไป ยกเว้นงานที่ต้องทำติดต่อกันไป หยุดจะเสียหาย งานฉุกเฉิน(เท่าที่จำเป็น)
- โรงแรม สถานมหรสพ ขนส่ง ร้านอาหาร เครื่องดื่ม สโมสร สมาคม สถานพยาบาล ให้ทำงานในวันหยุดได้
- ห้ามทำ ในงานอันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยฯ
- รวมกันไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

สาระสำคัญ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน

พ.ศ.๒๕๔๑,๒๕๕๑

ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด

- ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ๑.๕ เท่า
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ๓ เท่า
- ค่าทำงานในวันหยุด ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ๑ เท่า ไม่มีสิทธิ ๒ เท่า
- ลูกจ้างที่มีอำนาจในการจ้างให้บำเหน็จ หรือเลิกจ้าง ตาม ม. ๖๕ (๑) ไม่ได้รับค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่นายจ้างตกลงจ่ายให้

ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา ม. ๖๕ (๒) - (๘)

(๒) งานเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้า โดยจ่ายค่านายหน้าให้

(๓) งานขบวนการจัดงานรถไฟ (งานทำบนขบวนรถและงานอำนวยความสะดวกแก่การเดินรถ)

(๔) งานเปิดปิดประตูน้ำหรือประตูระบายน้ำ

(๕) งานอ่านระดับน้ำและวัดปริมาณน้ำ

(๖) งานดับเพลิงหรืองานป้องกันอันตรายสาธารณะ

(๗) งานที่ต้องออกไปทำงานนอกสถานที่ และไม่อาจกำหนดเวลาทำงานที่แน่นอนได้

ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา (ต่อ)

(๘) งานอยู่เวรเฝ้าดูสถานที่หรือทรัพย์สิน อันมิใช่หน้าที่การทำงานตามปกติของลูกจ้าง

(๙) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ฉบับที่ ๘ = งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สิน)

แต่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ เว้นแต่นายจ้างตกลงจ่ายค่าล่วงเวลาให้

หลักประกันการทำงาน

๑. ห้ามเรียกหรือรับหลักประกันจากลูกจ้างเด็ก (ม.๕๑)

๒. ห้ามเรียกหรือรับหลักประกันจากลูกจ้าง (ม.๑๐)

เว้นแต่

– รับผิดชอบการเงิน ทรัพย์สินนายจ้าง

- งานสมุหบัญชี่

- งานพนักงานเก็บและหรือจ่ายเงิน

- งานควบคุมหรือรับผิดชอบเกี่ยวกับวัตถุมีค่า คือ เพชร พลอย เงิน ทองคำ ทองคำขาว และไข่มุก

หลักประกัน (ต่อ)

- งานเช่าหรือดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินของนายจ้าง
- งานติดตามหรือเร่งรัดหนี้สิน
- งานควบคุมหรือรับผิดชอบยานพาหนะ
- งานรับผิดชอบเกี่ยวกับการคลังสินค้า ซ่อมแซม แลกเปลี่ยน ให้เช่าทรัพย์สิน ให้เช่าซื้อ ให้กู้ยืม รับฝากทรัพย์สิน รับจำนอง รับจำนำ รับประกันภัย รับโอนหรือรับจัดส่งเงิน หรือการธนาคาร เฉพาะลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ควบคุมเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการที่ว่านั้น

หลักประกัน (ต่อ)

๓. ประเภทหลักประกันฯ

๓.๑ เงินสด

๓.๒ ทรัพย์สิน

๓.๓ การค้ำประกันด้วยบุคคล

๔. จำนวนเงินไม่เกิน ๖๐ เท่า ของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย

๔. ฝากเงินไว้กับธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินอื่น โดยมีบัญชีเงินฝากของลูกจ้างแต่ละคน พร้อมกับแจ้งชื่อธนาคาร ชื่อบัญชี เลขที่บัญชี ให้ลูกจ้างทราบเป็นหนังสือ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่รับเงินประกัน (ค่าใช้จ่ายนายจ้างออก)

หลักประกัน (ต่อ)

๕. ทรัพย์สิน มูลค่าไม่เกิน ๖๐ เท่า ของค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ย

๕.๑ สมุดเงินฝาก

๕.๒ หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ห้าม แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ เป็นของนายจ้าง หรือ บุคคลอื่น

๖. บุคคลค้ำประกัน วงเงินรับผิดชอบไม่เกิน ๖๐ เท่า ของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย

การหยุดกิจการชั่วคราว (ม. ๓๕)

๑. นายจ้างจำเป็นต้องหยุด
๒. ทั้งหมด บางส่วน ชั่วคราว
๓. ไม่ใช่เหตุสุดวิสัย
๔. นายจ้างจ่ายเงินไม่น้อยกว่า ๓๕ % ของค่าจ้าง
๕. นายจ้างต้องแจ้งลูกจ้าง พนักงานตรวจแรงงานทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

การหักค่าจ้าง (ม. ๗๖)

๑. **ห้ามนายจ้างหักค่าจ้าง** ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่หักเพื่อ
 - (๑) ชำระภาษีเงินได้ หรือเงินอื่นที่กฎหมายบัญญัติไว้
 - (๒) ชำระค่าบำรุงสหภาพ
 - (๓) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หนี้สวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว (ยินยอมล่วงหน้า)

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

การหักค่าจ้าง (ม. ๗๖) (ต่อ)

(๔) เงินประกัน ตาม ม.๑๐ หรือชดใช้ค่าเสียหาย กรณี
ถูกจ้างจงใจ หรือประมาทเลินเล่อร้ายแรง (ยินยอม)

(๕) เงินสะสม ตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม

๒. หักตาม (๒) - (๕) แต่ละกรณีไม่เกิน ๑๐% รวมกันไม่
เกิน ๑ ใน ๕ ของเงินที่ได้รับ เว้นแต่ถูกจ้างยินยอม

๓. ความยินยอมทำเป็นหนังสือให้ถูกจ้างลงชื่อ หรือมีข้อตกลง
ไว้ชัดเจนเฉพาะ

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

ค่าชดเชย (ม. ๑๑๘)

๑. ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน ไม่ครบ ๑ ปี ๓๐ วัน
๒. ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี ไม่ครบ ๓ ปี ๕๐ วัน
๓. ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี ไม่ครบ ๖ ปี ๑๘๐ วัน
๔. ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี ไม่ครบ ๑๐ ปี ๒๔๐ วัน
๕. ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๓๐๐ วัน

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

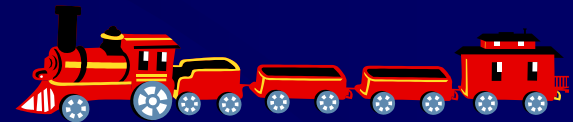
๒๕๔๑,๒๕๕๑

ค่าชดเชยพิเศษ

- กรณีย้าย สปก. ไปตั้งที่อื่น มีผลกระทบสำคัญต่อลูกจ้างหรือครอบครัว (ม. ๑๒๐)

- แจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า **30** วัน ไม่แจ้งจ่ายเป็นเงิน
- ลูกจ้างไม่ไป บอกเลิกสัญญา ได้รับค่าชดเชยพิเศษ

ไม่น้อยกว่าค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง



สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑
ค่าชดเชยพิเศษ

- เลิกจ้าง กรณีปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต
จำหน่าย บริการ นำเครื่องจักรมาใช้ (ม. ๑๒๑)
 - แจ้งลูกจ้าง พนักงานตรวจแรงงาน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
๖๐ วัน ไม่แจ้งหรือแจ้งไม่ครบจ่ายเป็นเงิน
 - จ่ายค่าชดเชยพิเศษเพิ่มขึ้นจากปกติ ให้กับลูกจ้างที่ครบ
๖ ปีขึ้นไป ปีละ ๑๕ วัน รวมแล้วไม่เกิน ๓๖๐
วัน เศษเกิน ๑๘๐ วัน นับเป็น ๑ ปี

๒๕๔๑,๒๕๕๑

ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (ม. ๑๑๕)

๑. ทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดอาญาโดยเจตนา
แก่นายจ้าง

๒. จงใจให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

๓. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
อย่างร้ายแรง

๔. ฝ่าฝืนข้อบังคับฯ ระเบียบ คำสั่ง อันชอบด้วย

กฎหมายและเป็นธรรม และตกเตือนเป็นหนังสือแล้ว



ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (ต่อ)

หนังสือเตือน มีผลบังคับไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่
กระทำผิด กรณีร้ายแรงไม่ต้องเตือน

๕. ละทิ้งหน้าที่ ๓ วันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิ
วันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร
๖. ได้รับความจำคุก ตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
ถ้าเป็นความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือ
ความผิดลหุโทษ ต้องเป็นกรณีที่ทำให้นายจ้างเสียหาย



สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑

คณะกรรมการสวัสดิการฯ

- สปก. ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป
- ประกอบด้วยผู้แทนลูกจ้างอย่างน้อย ๕ คน มาจากการเลือกตั้ง หรือคณะกรรมการลูกจ้าง
- อำนาจหน้าที่
 ๑. ร่วมหารือกับนายจ้างเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง
 ๒. ให้คำปรึกษาหารือ เสนอแนะความเห็น

สาระสำคัญ พ.ร.บ. กู้ยืมโครงการแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑, ๒๕๕๑

๓. ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่จัดให้
๔. เสนอข้อคิดเห็น แนวทาง ต่อ กกก. สวัสดิการแรงงาน

การร้องทุกข์

๑. ลูกจ้างไปฟ้องศาลแรงงานเอง
๒. ลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ท้องที่
ที่ลูกจ้างทำงาน ภูมิอำนาจของนายจ้าง

สาระสำคัญ พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑,๒๕๕๑

การล่วงเกินทางเพศ (มาตรา ๑๖)

ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือ

ผู้ตรวจงาน กระทำการล่วงเกิน ลูก काम หรือก่อความเดือดร้อน

รำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง

กฎกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๘
เป็นต้นไป

๑. น้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องส้วม

- ลูกจ้างไม่เกิน ๔๐ คน น้ำดื่มสะอาด ไม่น้อยกว่า ๑ ที่
- เพิ่มขึ้น ๑ ที่ ทุก ๆ ๔๐ คน หรือเกิน ๒๐ คน

๑. น้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องส้วม (ต่อ)

- ห้องน้ำ ห้องส้วม ตามแบบและจำนวนที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และดูแลรักษาความสะอาดให้ถูกสุขลักษณะเป็นประจำทุกวัน โดยแยกชาย หญิง และคนพิการไว้โดยเฉพาะ

๒. สิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาล และการรักษาพยาบาล

๒.๑ ลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป จัดเวชภัณฑ์และยา (๒๕ รายการ)
กรรไกร , แก้วยำนํ้า และแก้วยาเม็ด , เข็มกลัด , ถ้วยนํ้า
ที่ป้ายยา , ปรอทวัดไข้ , ปากคีบปลายทู่ , ผ้าพันยึด ,
ผ้าสามเหลี่ยม , สายยางรัดห้ามเลือด , หลอดหยดยา
ลำดี ผ้าก๊อซ ผ้าพันแผล และผ้ายางพลาสติกเอร์ปิดแผล ,
ขี้ผึ้งแก้ปวดบวม , ทิงเจอร์ไอโอดีน หรือโพวิโดน- ไอโอดีน

๒.๑ เวชภัณฑ์และยา (ต่อ)

น้ำยาโพวิโดน- ไอโอดีน ชนิดฟอกแผล , ผงน้ำตาลเกลือแร่,
ยาแก้ผดผื่นที่ไม่ได้มาจากการติดเชื้อ , ยาแก้แพ้ ,
ยาทาแก้ผดผื่นคัน , ยาธาตุน้ำแดง , ยาบรรเทาปวดลดไข้ ,
ยารักษาแผลน้ำร้อนลวก , ยาลดกรดในกระเพาะอาหาร ,
เหล้าแอมโมเนียหอม , แอลกอฮอล์เช็ดแผล , ขี้ผึ้งป้ายตา ,
ถ้วยล้างตา , น้ำกรดบอริกล้างตา , ยาหยอดตา

๒.๒ ลูกจ้างทำงานขณะเดียวกัน ๒๐๐ คน ขึ้นไป

- เวชภัณฑ์ และยา ตาม ๒.๑
- ห้องพยาบาล พร้อมเตียงพักคนไข้ ๑ เตียง เวชภัณฑ์ และยา นอกจาก ๒.๑ ตามความจำเป็น และเพียงพอ
- พยาบาลระดับพยาบาลเทคนิคขึ้นไปประจำ ตลอดเวลา ทำงาน อย่างน้อย ๑ คน
- แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง อย่างน้อย ๑ คน / ๒ ครั้ง / สัปดาห์ / ๖ ชั่วโมง ในเวลาทำงาน

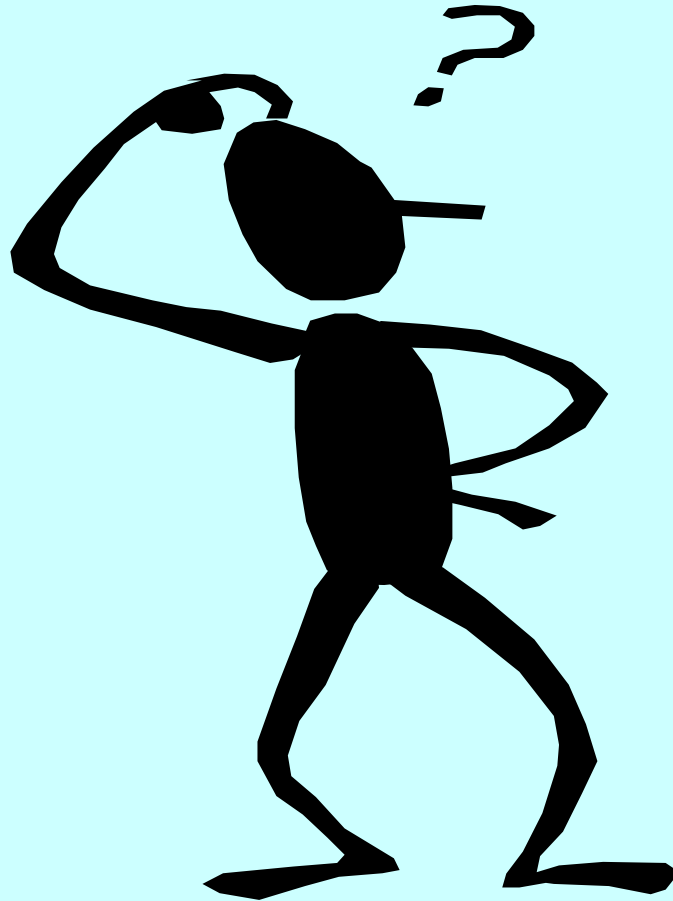
๒.๓ ลูกจ้างทำงานขณะเดียวกัน ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป

- เวชภัณฑ์ และยา ตาม ๒.๑
- ห้องพยาบาล พร้อมเตียงพักคนไข้ ๒ เตียง เวชภัณฑ์ และยา นอกจาก ๒.๑ ตามความจำเป็น และเพียงพอ
- พยาบาลระดับพยาบาลเทคนิคขึ้นไปประจำ ตลอดเวลา ทำงาน อย่างน้อย ๒ คน
- แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง อย่างน้อย ๑ คน / ๓ ครั้ง / สัปดาห์ / ๑๒ ชั่วโมง ในเวลาทำงาน
- ยานพาหนะส่งสถานพยาบาลได้โดยพลัน

ข้อยกเว้น

๓. นายจ้างอาจทำความตกลงเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับ
การรักษาพยาบาลกับสถานพยาบาลที่เปิดบริการ
ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และอาจนำลูกจ้างส่งเข้ารับ
การรักษาพยาบาลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
แทนการจัดให้มีแพทย์ตาม ๒.๒ หรือ ๒.๓ ได้
โดยต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี
มอบหมาย

คำถาม



လဲလဲ

